"سیاست های اصلی مرکز آموزشی درمانی و تحقیقاتی آیت ا... طالقانی"

**1401**

**حوزه مدیریت و رهبری**

* **تاکید بر استمرار طرح تحول نظام سلامت به منظور صیانت از حقوق شهروندی و حمایت از جامعه**
* **پذیرش بدون قید و شرط بیماران اورژانس**
* **عدم اخذ هزینه از بیماران تصادفی دارای اسناد و مدارک مثبته و معتبر قانونی**
* **تلاش در اجرا و استقرار نظام پزشک خانواده و ارتقاء نظام ارجاع**
* **تلاش در ارتقاء و بهبود شاخص های حوزه سلامت**
* **بسترسازی در اجرای نظام الکترونیکی پرونده سلامت ایرانیان در چارچوب سیاست های دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه**
* **آمادگی و افزایش ظرفیت در مدیریت بحران**

**ارتقای کیفیت خدمات و ایمنی بیمار**

* **در نظر داشتن ضریب تشویقی به عنوان امتیاز ارزیابی عملکرد کیفی بخش در محاسبات ماهیانه کارانه جهت واحدهایی که در حفظ و ارتقای کیفیت ارایه خدمات و ایمنی بیمار فعال بوده و مشارکت دارند.**
* **در نظر داشتن ضریب تشویقی به عنوان امتیاز ارزیابی عملکرد کیفی فرد در محاسبات ماهیانه کارانه جهت پرسنل و کارکنانی که در حفظ و ارتقای کیفیت فعالیت ها و ایمنی بیمار و شرح وظایف مربوطه تلاش می نمایند.**
* **تعهد اخلاقی مدیریت ارشد بیمارستان مبنی بر عدم برخورد با کارکنانی که در گزارش خطاها مشارکت صادقانه دارند.**
* **حمایت حقوقی بیمارستان در مراجع قضایی و قانونی از کارکنانی که اقدام به گزارش اختیاری خطا می نمایند.**
* **اولویت اجرای مکانیزم های تشویقی جهت مشارکت کنندگان در گزارشات خطا، اعلام وقایع ناخواسته.**

**حوزه مراقبت و درمان**

* **استمرار و پایبندی در اجرا و استقرار اثربخش نظام ایمنی بیمار**
* **تامین نیروی تخصصی پزشکی و کادر کارشناسی درمان متناسب با ماموریت و ظرفیت های تعیین شده مرکز**
* **بکارگیری پزشکان متخصص مقیم در حوزه های الزامی نظیر طب اورژانس، ICU و ارتوپدی**
* **اجرای متناسب تولیدات دانشی و پروتکل های ابلاغی متناسب با ماموریت آموزشی و درمانی مرکز**
* **اجرای دستورالعمل های ابلاغی در حوزه بیماری های واگیردار و افزایش ظرفیت های مورد نیاز در این راستا**

**حوزه نیروی انسانی**

* **جذب، تأمین و بکارگیری نیروی انسانی در چارچوب ضوابط و مقررات استخدام کشوری و تأمین اجتماعی**
* **برون سپاری واحدهای خدماتی و دیگر فعالیت های ذیربط به شرکت های پیمانکاری در چارچوب ضوابط و مقررات جاری**
* **ادامه همکاری با مشمولین طرح نیروی انسانی که مطابق دستورالعمل های قانونی تمدید طرح آنان امکان پذیر است؛ پس از اعلام رضایت از واحد مربوطه، دفترپرستاري.**
* **بکارگیري نیروهاي رسمی و پیمانی دیگر مراکز که تمایل به فعالیت و حضور در این مرکز را دارند ابتدا به صورت ماموریت 6ماهه و سپس در صورت اعلام رضایت واحد مربوطه اختصاص پست سازمانی. عدم بکارگیري نیروي خارج از دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه که متقاضی انجام اضافه کار می باشد.**
* **عدم امکان اختصاص پست و موافقت با انتقالی دائم جهت کارکنان سایر دانشگاه ها که داراي بیش از25سال سابقه فعالیت می باشند.**
* **واگذاري پست هاي سرپرستی و مسئولیت واحدها حتی الامکان به کارکنان شاغل در مرکز، مگر در مواردی که جهت مسئولیت مذکور فرد واجد صلاحیت یا آماده همکاري وجود نداشته باشند.**
* **تعیین و انتخاب مسئول واحدهاي تشخیصی ودرمانی توسط کمیته اي مرکب از: ریاست، مدیریت، معاون درمان، معاون آموزشی و مترون مرکز.**
* **تعیین وانتخاب مسئول واحدهاي اداري مالی توسط کمیته هايی مرکب از: ریاست، مدیریت، رئیس اموراداري ،رئیس امور مالی، مسئول دفتر بهبودکیفیت.**
* **تضمین وتعهد مدیران ارشد بیمارستان مبنی بر عدم برخورد تنبهی وانضباطی باکارکنانی که اقدام به گزارش خطا نمایند.**
* **حمایت مدیران ارشد بیمارستان از پرونده هاي قضایی وحقوقی کارکنانی که درگزارشات خطا مشارکت فعال دارند.**
* **صدور تشویقی و پرداخت پاداش به کارکنان و مشارکت کنندگان درارایه پیشنهادات کاربردي ،خلاقانه وابتکاري جهت افزایش وارتقاء کیفیت خدمات ارایه شده در بیمارستان.**

**حوزه بیمه و سازمان های حمایتی**

* **عقد قرارداد با سازمان های بیمه گر پایه**
* **عقد قرارداد با بیمه های تکمیلی همگانی کلیه شرکت های بیمه گزار همگانی متقاضی همکاری در چارچوب ضوابط تعیین شده وزارت متبوع**
* **جلوگیری از تحمیل هزینه های گزاف به بیماران بیمه ای و آزاد خارج از ضوابط تعرفه ای**
* **بسترسازی مناسب جهت تهیه کلیه دارو و تجهیزات مورد نیاز بیماران توسط بیمارستان و جلوگیری از معرفی بیماران به خارج از بیمارستان جهت تهیه اقلام مورد نیاز بر اساس دستورات پزشک**

**حوزه مالی**

* **تامین و تخصیص منابع اعتباری مالی در چارچوب قوانین سالیانه بودجه کشوری**
* **رعایت و اجرای کامل آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه ها**
* **طی تشریفات خرید، مزایده و مناقصه از طریق سامانه الکترونیک دولت( سامانه ستاد )**
* **پرداخت حقوق ، مزایا و کارانه صرفاً در چارچوب ضوابط و مقررات سازمان استخدام کشوری، رفاه و تامین اجتماعی ، مصوبات شورای حقوق و دستمزد و آیین نامه های پرداخت مبنی بر عملکرد پزشکان و کارکنان**
* **برداشت و پرداخت های مالیاتی، حق بیمه، ارزش افزوده ، سنوات ، حق کارگاهی و پیمانکاری و نظایر آن در چارچوب ضوابط سازمان اقتصاد دارایی، رفاه و تامین اجتماعی.**

**حوزه دارو و تجهیزات پزشکی سرمایه ای و مصرفی**

* **تهیه کلیه اقلام دارویی، ملزومات و تجهیزات بر اساس فارماکوپه مصوب بیمارستان**
* **مشارکت مرکز در طرح استانی خریداری متمرکز و نیمه متمرکز دارو و تجهیزات و ملزومات ابلاغی از سوی معاونت غذا و داروی دانشگاه**
* **تهیه و سفارش دارو، تجهیزات و ملزومات از طریق نظام معتبر دارویی و تجهیزات کشور منطبق بر سامانه های وزارتی اداره کل تجهیزات IMED و رعایت کدهای IRC**
* **حمایت از تولیدات داخل از طریق خرید داروهای دارای مشابه ایرانی و خرید تجهیزات کاشتنی تخصصی که کیفیت محصولات ایرانی مورد تایید گروه های پزشکی مرکز را دارا می باشد.**
* **استمرار ثبت کدهای مربوطه به کلیه برند ها و اقلام دارویی و تجهیزات و ملزومات در سامانه های مرتبط**
* **تهیه و تامین کلیه اقلام دارویی، تجهیزات و ملزومات مورد نیاز بیماران و جلوگیری از تهیه داروی مورد نیاز بیماران خارج از بیمارستان**
* **تهیه و نصب تجهیزات پزشکی سرمایه ای در چارچوب نظام سطح بندی خدمات تشخیصی و درمانی کشور**
* **پایبندی و اجرای راهنماهای بالینی و بسته های دانشی ابلاغی از سوی وزارت متبوع در حوزه دارو و تجهیزات و ملزومات و مدیریت مصرف آنتی بیوتیک های و داروهای گران قیمت**
* **عدم وجود استوک در بخش ها و اجرای طرح نسخه پیچی بر بالین**